Propuesta de Reestructuración de Cargo y Ahorro Operativo

Con el reciente retiro del Director de Proyectos, presento una propuesta estratégica que permite a la empresa mantener la continuidad operativa en la gestión de proyectos y desarrollo, mientras se optimizan los costos mensuales.

# 1. Perfil y experiencia

Actualmente me desempeño como desarrollador en la empresa, y además he venido asumiendo funciones relacionadas con la dirección de proyectos, tales como: reuniones con clientes, levantamiento de requerimientos, análisis de soluciones, gestión de tiempos y seguimiento a entregables.  
  
Cabe resaltar que tengo experiencia previa gestionando proyectos, lo cual me permite afrontar este doble rol con eficiencia y compromiso.

# 2. Propuesta

Asumir el cargo de Director de Proyectos, manteniendo mis funciones de desarrollador senior, con un enfoque en desarrollos complejos y de alto valor.  
  
La estructura salarial propuesta es la siguiente:

* - Salario base: $3.000.000 (liquidable para prestaciones)  
  - Bono mensual no salarial: $1.000.000  
  - Total mensual recibido: $4.000.000

# 3. Incorporación de practicante

Para mantener la capacidad operativa del equipo, propongo la vinculación de un practicante con salario mínimo y auxilio de transporte, quien podrá apoyar tareas operativas y de soporte en desarrollo.

# 4. Comparativo de costos para la empresa

Escenario anterior (2 empleados con salario de $3.000.000 cada uno): $8.301.120/mes  
Nuevo escenario propuesto (yo con bono + practicante): $7.111.136/mes  
Ahorro mensual estimado: $1.189.984

# 5. Compromiso personal

Estoy comprometido a asumir este nuevo rol con responsabilidad, enfoque en resultados y eficiencia en la gestión de proyectos. Además, expreso mi intención de permanencia y estabilidad dentro de la empresa, buscando aportar al crecimiento y consolidación del equipo.

Cordialmente,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
[Tu Nombre]